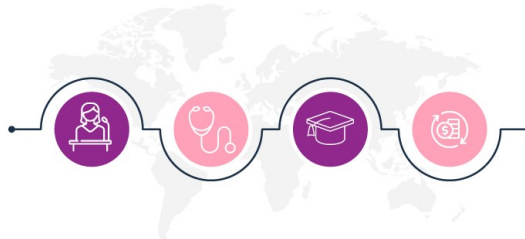




ד"ר אורית רישפי
יו"ר עמותת כ"ן



חברות וחברים יקרים,

כשמרחשת רעידת אדמה, נדמה שהכול השתנה ברגע. אבל מתחת לפני השטח, הלוחות נעו במשך שנים, עד שהשינוי פרץ החוצה. כך מתרחש גם שינוי חברתי. הרגע שבו פורצת הדרך נראה לעין, אבל מאחוריו עומדות שנים של מאבק ונשים רבות שלא ויתרו. נשים שהתעקשו, פרצו מחסומים והזיזו, כל אחת בתורה, עוד אבן בדרך לשוויון. לאחרונה נפרדנו משתי נשים שהשאירו אחריהן עולם שונה מזה שאליה נולדו. גלוריה סטיינב, מהנשים שהפכו את המאבק הפמיניסטי לקול ציבורי חזק ומשפיע, וג'ין גיבסון, שבגיל 18 עזבה את ביתה והפכה לרתכת במספנה בזמן מלחמת העולם השנייה - אחת מאותן נשים אמיצות שגילמו את רוחה של "רוזי המסמררת" ואת המסר: "We Can Do It". האחת פעלה באמצעות מילים, מאמרים ובמות. השנייה אחזה בכלי ריתוך ונכנסה למקום שעד אז נחשב שייך לגברים. כל אחת בדרכה הוכיחה לנשים שבאו אחריה שהגבולות שהוצבו בפניהן אינם עובדת טבע, אלא מציאות שאפשר לשנות. אני זוכרת את עצמי בשנת 1993, מתמודדת למועצת העיר בהרצליה ומנסחת אמנה שדרשה ייצוג שווה של נשים וגברים במוקדי קבלת ההחלטות. כבר אז היה לי ברור ששוויון לא יגיע מעצמו. צריך לדרוש אותו, להיאבק עליו ולהפוך אותו להתחייבות מעשית. עברו מאז יותר משלושים שנה. התקדמנו, אבל הדרך עדיין לא הושלמה. בדצמבר 2025 פרסמה עמותת כ"ן את האמנה המעודכנת לשוויון מגדרי, המותאמת למציאות של היום ומציבה יעד ברור: 50:50 עד שנת 2030. לקראת בחירות 2026, אנחנו פונות לכל מפלגה ולכל רשימה בבקשה פשוטה: אל תסתפקו בהצהרות. זה הזמן להפוך מילים להתחייבות ואת ההתחייבות למעשה. כעת, כשחלק מהמפלגות השכילו לבנות רשימות ריץ-רץ, המציבות נשים וגברים באופן שוויוני, הגיע הזמן להשלים את המהלך: להבטיח שגם לאחר הבחירות, במינויים לתפקידים ובחלוקת מוקדי הכוח, יישמר ייצוג שווה לנשים ולגברים.

אנחנו קוראות לכל המפלגות והרשימות להתחייב כבר עכשיו: ייצוג שווה לא רק ברשימה אלא גם סביב שולחן מקבלי ההחלטות. התחייבו לשוויון במינויים. התחייבו לחלוקה שוויונית של תפקידים. והפכו את השוויון מהבטחה על הנייר למציאות בפועל.

כי שוויון אמיתי לא מסתיים ביום הבחירות. הוא מתחיל שם.

ד"ר ועוז'ד אורית רישפי
יו"ר עמותת כ"ן

[לכניסה לאתר לחצי כאן](#)



בארצות הברית אושר התיקון ה-19 לחוקה בשנת 1920 לאחר מאבק שנמשך עשרות שנים. התיקון אסר לשלול את זכות ההצבעה על בסיס מין. אבל גם לאחר אישורו, נשים רבות מקבוצות מיעוט המשיכו להתמודד עם חסמים שמנעו מהן לממש את זכותן בפועל.

בשווייץ, אחת הדמוקרטיות הוותיקות בעולם, נשים קיבלו את זכות ההצבעה בבחירות הפדרליות רק בשנת 1971.

מאחורי כל אחד מהתאריכים האלה עמדו נשים שלא קיבלו את המציאות כמובנת מאליה. נשים שפעלו, התארגנו ונאבקו כדי לשנות את הכללים. הדרך הטובה ביותר לכבד את הנשים שהובילו את הדרך היא לא רק לזכור את פועלן אלא להמשיך אותה כי כל שינוי שנראה לנו היום מובן מאליה, התחיל הרבה לפני שראינו את התוצאה שלו. ומה השתנה בזכות הפעילות שלנו? **מצורף תקציר דו"ח האימפקט האחרון** של עמותת כ"ן. הדו"ח מחבר בין הפעולות לבין התוצאות שלהן: מי הושפע, מה השתנה בפועל, אילו הישגים נוצרו ואיך ניתן למדוד ולהוכיח את השינוי. שינוי אמיתי לא קורה ביום אחד.

WEPOWER IMPACT UPDATE | July 2026

The change we see today began long before it became visible
Gender equality does not happen overnight. Real change is built over years - through leadership, education, public policy, legislation, partnerships, and persistent work
At WEPOWER, this is exactly what we have been doing for more than two decades: building the foundations for long-term systemic change and increasing women's representation where decisions are made
This year, that work continues to move forward:
Education: Three WEPOWER programs were approved for the Ministry of Education's GEFEN program, bringing gender equality and leadership tools into schools
Local Government: We are developing a national framework with practical tools and measurable indicators to help municipalities turn gender equality commitments into action
Representation: As Israel approaches national and local elections, we continue to 50:50 promote the Gender Equality Charter and call on political parties to commit to equal representation of women and men in decision-making positions
Legislation: WEPOWER's Legal Forum is developing policy recommendations ahead of the 2028 local elections to strengthen women's representation and advance gender equality in local government
Women in Leadership: Through our leadership programs, women are gaining the knowledge, networks, and confidence to take their place at decision-making tables - from local councils to the Knesset
Impact is rarely created in a single moment
It is the result of years of moving the needle - until change becomes impossible to ignore
We are proud to share our latest WEPOWER Impact Update and grateful to our donors, partners, foundations, volunteers, and supporters who make this long-term work possible
Together, we are building the change we want to see.



ברוח הזאת נקיים ב-15 באוקטובר 2026 ברביבים את כנס גולדה, שיחבר בין מורשת מנהיגותה של גולדה מאיר לבין הנשים והארגונים שממשיכים גם היום לפרוץ דרך ולשנות את המציאות.

במסגרת הכנס תושק ועדה ציבורית שתעניק מדי שנה פרס לנשים ולארגונים פורצי דרך. זו הדרך שלנו לא

להרשמה לכנס



מגולדה מאיר ועד היום נשים, עבודה ושינוי חברתי בישראל

יום חמישי 15/10/2026, ד' בחשוון תשפ"ז
09:00-16:00 • אולם גולדה, קיבוץ רביבים*

09:00-09:30 | התכנסות ורישום

09:30-09:45 | דברי פתיחה וברכות

09:45-11:15 | מושב 1: מה קורה כשאשה מנהלת את המדינה?

11:15-11:30 | הפסקה

11:30-12:30 | מושב 2: מהחוק לשטח - אתגרי תעסוקת נשים (הרצאות קצרות בסגנון TED)

**12:30-13:30 | הפסקה וארוחת צהריים קלה
במהלך ההפסקה תתאפשר כניסה לתצוגה שבמרכז המבקרים ברביבים.**

13:30-14:30 | מושב 3: פאנל חברות כנסת - פוליטיקה, מנהיגות ואתגרי חקיקה

14:30-15:00 | מושב 4: טקס הוקרה ודברי סיכום

**15:00-16:00 | סיורים אופציונליים
(הסיורים מותנים ברישום מראש ובמינימום משתתפים)**

**להרשמה היכנסו לקישור המצורף להודעה**
<https://tinyurl.com/goldarevivim26>
(ללא תשלום, אך מספר המקומות מוגבל ונדרש רישום מראש)

 *קיימת הסעה מרכבת ב"ש צפון ובחזרה



מרכז המבקרים
שביל הדיע במדבר



DORIT KORINE GROUP
קבוצת דורית קוראין
(מייסדות מרכז המבקרים)



זכות הבחירה מעניקה לנו קול. ייצוג שווה קובע אם הקול הזה יישמע גם לאחר סגירת הקלפיות. בישראל חברות וחברי הכנסת אינם נבחרים באופן אישי, אלא במסגרת רשימות המועמדים של המפלגות. לכן אין די בכך שאישה מופיעה ברשימה. חשוב לבדוק היכן היא ממוקמת, אם מדובר במקום ריאלי וכמה נשים יוכלו בפועל להגיע לכנסת ולמוקדי ההשפעה.

ייצוג שווה אינו קישוט לרשימה ואינו רק עניין של נשים. הוא תנאי לדמוקרטיה שמייצגת את כלל הציבור.

כאשר נשים מהוות כמחצית מהאוכלוסייה אך אינן מיוצגות באופן שווה סביב שולחנות קבלת ההחלטות, חסרים בהם ניסיון חיים, צרכים ונקודות מבט של מחצית מהחברה.

לפני שנותנים את הקול, כדאי לשאול:

כמה נשים נמצאות במקומות הריאליים ברשימה?

האם נשים שותפות בהנהגת המפלגה ובקבלת ההחלטות?

האם המפלגה מתחייבת לקדם ייצוג שווה גם בממשלה, בוועדות ובתפקידים הבכירים?

האם השוויון מופיע בתוכנית העבודה שלה או רק בתמונת הקמפיין?

האם המפלגה מוכנה להתחייב בפומבי לעקרונות האמנה לשוויון מגדרי?

הכתבה המלאה



יכולת שיתור נשים נראות, ויותר נשים פועלות במקדי כוח, כך גם יותר נשים יכולות לדמיין את עצמן שם, יותר מועמדות נכנסות, ומפילות מבינות שנים הציבור כבר מסתכל על הרכב הרשימות ורואה בו קריטריון

[illegible][illegible]

התעוררות נוספת של המחשבה היהודית בארץ ישראל, וזו הפעם לא בשלבים הראשונים של המנדט, אלא בשלהי המנדט, בשנות ה-40, כשהיה ברור כי תוך זמן קצר ייגמר המנדט ויחולק הארץ בין יהודים וערבים. הפעם התעוררה המחשבה היהודית לא רק בשלבים הראשונים של המנדט, אלא בשלהי המנדט, בשנות ה-40, כשהיה ברור כי תוך זמן קצר ייגמר המנדט ויחולק הארץ בין יהודים וערבים.

החוקים וההנהגות של משרד החינוך
המחוזי
הם כפי שהם, והם לא ישתנו.

[illegible]

לא העצמה, שוויון: חצי מהציבור,
חצי ממוקדי הכוח

ללחון על הגז עד שהשידור יתפסק לסטנדרט



העמותה לא יוצרת פוליטיקאות מצליחות. היא נותנת כלים ידע



נמורקנינג, גישה לנשים
שכבר עברו את הדרך,
ובעיקר מולידריות
הנחמית, נמורקנינג, גישה לנשים

Figure 1 shows a person sitting in a chair, viewed from the side. A sensor is attached to their back, and a cable runs from the sensor to a computer. The person is wearing a dark shirt and light-colored pants. The chair is a simple, modern design with a high backrest.

העיתון "הארץ" יצא לאור

[illegible]

הוא מנסה להסביר את המצב הנוכחי של ישראל, ואת הסיבות לכך. הוא מנסה להסביר את המצב הנוכחי של ישראל, ואת הסיבות לכך. הוא מנסה להסביר את המצב הנוכחי של ישראל, ואת הסיבות לכך.

הכיתה למקרה שהיה באחד קולם שלם. דוקא
היה. בזה לא היה כל תועלת. חזרה. ואחרי

[illegible][illegible]

בשנת 1993, כשד"ר אורית רישפי התמודדה לראשות עיריית הרצליה, מהראשונות לדרוש ייצוג שווה של נשים וגברים במוקדי קבלת ההחלטות ואף ניסחה אמנה ברורה בנושא.

רק 22 שנים לאחר מכן, בשנת 2015, אימץ האו"ם את 17 יעדי הפיתוח לשנת 2030. יעד מספר 5 הוקדש להשגת שוויון מגדרי, לקידום נשים ונערות ולהבטחת השתתפותן המלאה והשווה במוקדי ההנהגה וקבלת ההחלטות.

מאז 2017 משמשת עמותת כ"ן גוף רשמי מייצג באו"ם בנושא שוויון מגדרי, אך הפעילות שלה לקידום נשים החלה הרבה קודם. במשך יותר משלושים שנה הכשירה העמותה מאות נשים לתפקידי הנהגה, ניהול ופוליטיקה ויצרה עתודה נשית מצוינת של חברות מועצה, ראשות רשויות, חברות כנסת, שרות ונשים בתפקידים בכירים.

העתודה הזאת היא שמאפשרת היום להפוך את הדרישה לייצוג שווה ליעד מעשי. הנשים כבר כאן, עם הידע, הניסיון והיכולת להוביל.

האמנה המעודכנת לשוויון מגדרי של עמותות כ"ן ממשיכה את הדרך שהחלה בשנת 1993 ומתרגמת את יעד 50:50 עד שנת 2030 לתכנית פעולה. היא קוראת למפלגות, לנבחרות ולנבחרי ציבור להתחייב לייצוג שווה של נשים וגברים בכל מוקדי ההשפעה, ההנהגה וקבלת ההחלטות.

כי 50:50 אינו רק יעד לעתיד. הוא המשך ישיר של יותר משלושים שנות עשייה.

חדשות



רשפי מרוצה : עבר חוק ייצוג הנשים ברשויות

המקומיות

19.01.2005

אורית רשפי, חברת מועצת הרצליה לשעבר יכולה להיות מרוצה : חוק הייצוג ההולם של נשים ברשויות המקומיות שרשפי היא אחת מיוזמי עבר השבוע בכנסת. החוק קובע כי מעתה יושם דגש על ייצוגן של הנשים ברשויות כך שיהיה שווה ככל האפשר לגברים. רשפי : "עריית הרצליה תצטרך לתת עכשיו מקום גם לנשים מוכשרות"

חברת מועצת הרצליה לשעבר, אורית רשפי, יכולה להיות מרוצה: חוק ייצוג הולם של נשים ברשויות המקומיות, שרשפי היא אחת מיוזמי עבר השבוע בכנסת לאחר שנדון בוועדה למעמד האישה בראשות ח"כ אתי לבני. החוק קובע כי מעתה יצטרכו העיריות לשים דגש מיוחד על מינוי שווה בין נשים וגברים ככל המתאפשר וכי יותר ויותר נשים יוכלו להגיע לתפקידי מפתח ברשויות.

רשפי עצמה, שמעולם לא הסתירה את חוסר שביעות רצונה מתפקוד עיריית של ראש העיר יעל גרמן באופן כללי, ובפרט בתחום הנשים נשמעה היום מסופקת ואמרה ל - LOCAL "נכון לעכשיו אין ייצוג מינמלי לנשים בעירייה. אולם כשהחוק יכנס לתוקפו תאלץ עיריית הרצליה לפנות מקום גם לנשים מוכשרות".

חדשות

חברת סוחטי הבקבוקים

ארבעה תושבי הרצליה, שחישבו ומצאו כי הפיקדון עבור בקבוקים ריקים יול להיות מקור פרנסה לא רע בכלל, נעצרו הבוקר ע"י המשטרה לאחר שסחטו בעלי מסעדות בעיר

ספורט

מתחילים להתאושש?

נצחון שני רצוף של רמה"ש אתמול (86 - 78 על הפועל ירושלים המתפרקת) העלה

כמה מילים של חברות הועד המנהל לקראת הבחירות

שושי כידור כחלון - חברת ועד מנהל

בחירות עושים מתוך חירות אישית ולטובת כולן,ם, תוך שאנחנו מבינות ומבינים את המשמעות שלהן לאיכות החיים שלנו, ושל דור העתיד. תזכרו זאת ביום הבחירות, ובמיוחד, שללא נוכחות נשית משמעותית, לא יהיה מי שייצג את הצרכים של למעלה מ- 50% מהאוכלוסייה. תבחרו טוב - יהיה טוב!



רו"ח עינב פרץ - חברת ועד מנהל

המקום ברשימה הוא רק תחילת המבחן - הרשימות לכנסת נסגרו. בחלקן משובצות נשים מצוינות ומקצועיות במקומות ריאליים, ויש בכך מקום לאופטימיות. אך הפערים בין הרשימות עדיין גדולים, והשאלה אינה רק כמה נשים ייכנסו לכנסת, אלא איזו השפעה תהיה להן לאחר הבחירות. הרכבת הממשלה וחלוקת התפקידים בכנסת יהיו המבחן הבא: מי יכהנו כשרות, מי יעמדו בראש ועדות, ומי יהיו שותפות להחלטות המרכזיות. ייצוג נשים אינו מסתיים בבחירה לכנסת. הוא נבחן גם בחלוקת האחריות והסמכות.



על ההתקדמות ברשימות אפשר לברך; על מקומן של נשים בשולחן מקבלי ההחלטות צריך להמשיך להתעקש.

עו"ד הלן גלבר – חברת ועד מנהל

שינוי אמיתי עושים מבפנים
"כדי ליצור שינוי אמיתי, צריך להיות נוכחות
במקומות שבהם מתקבלות ההחלטות."
הדרך לייצוג שוויוני במוקדי קבלת ההחלטות עוברת
בעשייה, בהתמדה ובנכונות של נשים לקחת חלק
ולהשפיע.

אני גאה לראות כיצד בשנים האחרונות הולכת
ומתחזקת ההבנה כי שילובן של נשים בעמדות
השפעה אינו רק עניין של ייצוג – אלא אינטרס חברתי
ולאומי ראשון במעלה.

בעמותת כ"ן אנחנו פועלות לקידום נשים ולהגדלת
נוכחותן במרחבים שבהם מתקבלות החלטות, מתוך
אמונה ברורה: שוויון אמיתי נבנה כאשר נשים
נמצאות סביב שולחן קבלת ההחלטות – ומשפיעות
עליו.

החיבור בין פעילות בשטח, מנהיגות נשית ועשייה
במוקדי ההשפעה הוא המפתח ליצירת שינוי
משמעותי וארוך טווח.

כי העתיד של החברה הישראלית צריך להיכתב יחד
על ידי נשים וגברים כאחד.



אתה איתנו, כ"ן?

הועד המנהל: יו"ר ד"ר ועו"ד אורית רישפי (לביא), עו"ד הלן גלבר, ורד סוויד, דפנה מנור ושושי כידור - כחלון, רו"ח עינב פרץ

בצוות: עו"ד עדי לוי סקופ - מנהלת הפורום המשפטי, אירה בריקר גורליק - מנהלת פעילות העמותה, שרון ברנד - תוכן דיגיטל ודוברות.

פעילות העמותה מתקיימת בשותפות עם קרן פרידריך אברט, האיחוד האירופי ארגון האו"ם וה SDG - כחלק ממחויבות משותפת לקידום שוויון מגדרי וייצוג נשים במוקדי קבלת החלטות 50:50 עד 2030.

**תרומתך תעזור לנו להמשיך
להכשיר, להשפיע ולקדם שוויון מגדרי בישראל
ובעיקר להמשיך ולהוביל את השינוי!**

לתרומה באתר : <https://www.ken.org.il/donations>



עמותת כ"ן כוח נשים | דניאל פריש 3 | תל אביב | 036205732 | www.ken.org.il

[Unsubscribe](#) | [Report spam](#)

נשלח באמצעות תוכנת [ActiveTrail](#)