



הברות וחברים יקרים,
לאחר למעלה מ־20 שנות פעילות לקידום שוויון מגדרי, מנהיגות והובלת שינוי חברתי, עמותת כ"ן גאה על כניסתה למאגר גפ"ן של משרד החינוך. עם התכנית המועדפת לצוותי חינוך והוראה ופועלת במסגרת תת-סל חדשנות וזמנות טכנולוגית.

"מערכת החינוך היא המקום שבו מתעצבת החברה של המחר. בכל יום מקבלות ומקבלים אנשי החינוך החלטות המשפיעות על תחושת המסוגלות, השייכות והזהדהויות של תלמידות ותלמידים. כניסתה של התכנית שלנו למאגר גפ"ן היא הכרה מקצועית בידע, בניסיון ובעשייה שפיתחנו לאורך יותר מעשרים שנות פעילות. באמצעותנו נוכל להעניק לצוותי החינוך כלים מקצועיים, מעשיים ומבוססי ניסיון, שיסייעו להם לזהות אתגרים, לפתח פתרונות ולהוביל שינוי מתוך בית הספר. אנחנו מאמינות ששוויון מגדרי אינו רק ערך – הוא חלק מחינוך איכותי, מתקדם ורלוונטי למאה ה־21."

ד"ר ועד"ד אורית רישפי
י"ר עמותת כ"ן

[לכניסה לאתר לחצו כאן](#)



רואות. בודקות. משנות. שוויון מגדרי במערכת החינוך (מספר תוכנית 69828).
התוכנית מיועדת לצוותי חינוך והוראה ופועלת במסגרת תת-סל חדשנות וזמנות טכנולוגית.
התוכנית בנויה משלושה תתי סלים משלימים, המלווים את צוותי החינוך בתהליך מובנה - מזהיה ואבחון פתרונות מגדריים, דרך פיתוח וזמנות חינוכיות, ועד ליישום תוכנית פעולה מדידה בבית הספר. בדומה לתהליך למידה איכותי בבית הספר, גם הובלת שינוי מורכבת משלושה שלבים: קודם מתבוננים, אחר כך מתכננים ולבסוף מיישמים. באמצעות שילוב של כלים מקצועיים, חשיבה זימתית והתנסות מעשית, התוכנית מאפשרת לצוותי החינוך להוביל שינוי ארגוני ופדגוגי מתוך בית הספר עצמו.

הקו המשווה

משרד החינוך: כ"ן לשוויון מגדרי

שלוש תוכניות לקידום שוויון מגדרי של עמותת כ"ן בנכסו למאגר משרד החינוך ויהיו זמנות לבתי ספר, רשויות מקומיות ומוסדות חינוך ברחבי הארץ. התוכניות מתמקדות בקידום שוויון מגדרי, פיתוח מנהיגות, הוגנות חברתית וחיוק ורוחתם של צוותים חינוכיים. בעמותת כ"ן ציינו כי הן מבוססות על הירע, הניסיון שצברה העמותה לאורך יותר משני עשורים של פעילות חינוכית. "עשרות מובגרות תוכניות המנהיגות וההכשרות של העמדה מכהנות כיום כחברות מועצה, סגניות וראשות רשויות מקומיות, חברות כנסת, מנכ"ליות ופעילות ציבור וחברה", מציינת ד"ר אורית רישפי, יו"ר ומייסדת עמותת כ"ן. "רבות מהן ממשיכות להוביל מיזמים חברתיים וציבוריים שנוגדו



תת הסל הראשון - עושים שיעורי בית
לפני שמתחילים ללמד, צריך להכיר את הכיתה. המשתתפים מקבלים למפות את המציאות הבית ספרית באמצעות כלי אבחון מקצועיים, לזהות פערים מגדריים במוקדי קבלת ההחלטות, בשפה, בחומרי הלימוד, בטקסטים ובמרחב הבית ספרי, ולבחור את נקודת ההתערבות שתוביל לשינוי.

כ"ן לשינוי מתחיל בהתבוננות.



לפרטים נוספים ולהזמנת התוכנית לחצו כאן

פיתוח יוזמה יישומית להתמודדות עם פער מגדרי

תת הסל השני - בונים את מערך השיעור
אחרי שמכירים את האתגר, מגיע שלב התכנון. ההחלטות בישראל. לאורך השנים הובילה העמותה מאות הכשרות, תוכניות מנהיגות, פרויקטים קהילתיים ודרכי פעולה, ובונים פתרון שיתוף ליישם בתוך המציאות הבית ספרית. כ"ן כל שיעור מוצלח מתחיל בתכנון מדויק.

לפרטים נוספים ולהזמנת התוכנית לחצו כאן



תרגום היוזמה למתחילי מדריך

תת הסל השלישי - מהלוח אל הכיתה
השלב החשוב ביותר הוא להפוך רעיון למעשה. צוותי החינוך בונים תוכנית פעולה הכוללת יעדים, לוחות זמנים ומדדי הצלחה, כדי להטמיע את השינוי כחלק בלתי נפרד מהעשייה הבית ספרית. כ"ן הצלחה בחינוך נמדדת במה שקורה בכיתה.

לפרטים נוספים ולהזמנת התוכנית לחצו כאן

למה כ"ן?

במשך למעלה מ־20 שנה פועלת עמותת כ"ן לקידום שוויון מגדרי ולחיוק ייצוג של נשים במוקדי קבלת ההחלטות בישראל. לאורך השנים הובילה העמותה מאות הכשרות, תוכניות מנהיגות, פרויקטים קהילתיים ודרכי פעולה, ובונים פתרון שיתוף ליישם בתוך המציאות הבית ספרית. כ"ן כל שיעור מוצלח מתחיל בתכנון מדויק.

למה כ"ן?

במשך למעלה מ־20 שנה פועלת עמותת כ"ן לקידום שוויון מגדרי ולחיוק ייצוג של נשים במוקדי קבלת ההחלטות בישראל. לאורך השנים הובילה העמותה מאות הכשרות, תוכניות מנהיגות, פרויקטים קהילתיים ודרכי פעולה, ובונים פתרון שיתוף ליישם בתוך המציאות הבית ספרית. כ"ן כל שיעור מוצלח מתחיל בתכנון מדויק.

באמצעות התוכנית "רואות. בודקות. משנות." יוכלו צוותי החינוך לרכוש כלים מעשיים לזהיה אתגרים, לפתוח וזמנות ולהטמעת שוויון מגדרי, מנהיגות, הוגנות ואחריות חברתית כחלק בלתי נפרד מתהליכי הבית ספרית. כ"ן כשצוות החינוך מקבלים כלים להוביל שינוי – ההשפעה אינה נשארת בין כותלי בית הספר, אלא מלווה את התלמידות והתלמידים גם מחוץ לכיתה, אל החברה הישראלית כולה.

שינוי אמיתי במערכת החינוך מתחיל באנשי ובנשות החינוך.

לפרטים נוספים

מנהלות ומנהלים, רשויות מקומיות, מחלקות חינוך וצוותי הוראה המעוניינים לשלב את התוכנית בבית ספרם מוזמנים ליצור קשר. נשמח להציג את התוכנית, להסביר על תתי הסלים ולסייע בבחירת המענה המתאים ביותר לצורכי בית הספר.

לפרטים נוספים ולהזמנת התוכנית לחצו כאן

עמותת כ"ן במאגר גפן

שלוש התוכניות של עמותת כ"ן אושרו למאגר גפ"ן של משרד החינוך.

מה בתוכנית?

- ✓ זיהוי והבנת פערים מגדריים
- ✓ פיתוח מנהיגות ואחריות חברתית
- ✓ קידום שוויון והוגנות במערכת החינוך

מספר תכנית: 69828
אתר העמותה: <https://www.ken.org.il/>
לפרטים והזמנה: 0505020956 ובמייל wepower@ken.org.il



אתה איתנו, כ"ן?

הועד המנהל: יו"ר ד"ר ועד"ד אורית רישפי (לביא), הלן גלבר, ורד סוויד, דפנה מנור וששי כידור
ביוצא: עו"ד עדי לוי סקופ - מנהלת הפורום המשפטי, קרן סמואל אנוך - מנהלת העמותה, שרון ברנד - תוכן דיגיטלי ודוברות.

פעילות העמותה מתקיימת בשותפות עם קרן פרידריך אברט, האיחוד האירופי ארגון האו"ם וה SDG - מחלק ממחשבות משותפת לקידום שוויון מגדרי וייצוג נשים במוקדי קבלת החלטות 50:50 עד 2030.

תרומתך תעזור לנו להמשיך להכשיר, להשפיע ולקדם שוויון מגדרי בישראל ובעיקר להמשיך ולהוביל את השינוי!

לתרומה באתר: <https://www.ken.org.il/donations>
בביט: <https://app.upay.co.il/API6/s.php>
"התרומה מוכרת לצורכי מס"

