



ד"ר אורית רישפי
יו"ר עמותת כ"ן



חברות וחברים יקרים,

במשך שנים הורגלנו לשמוע למה "לא". "זה לא הזמן", "זה פחות דחוף", "יש עניינים ביטחוניים בוערים יותר". כאילו שוויון מגדרי, הוגנות והזדמנות שווה הם מותרות השמורים לימים של שקט. ואז הגיע הרגע האמיתי, הרגע שמסביר למה **כן**. היום, בשנת 2026, כבר אין צורך בהסברים. אנחנו בקוקפיט, ביחידות המודיעין, במערכות הטכנולוגיות המורכבות ביותר ובשטח. אנחנו שם: מקצועיות, חדות, אמינות. הנוכחות שלנו היא לא "מחווה" לאף אחד, היא אינטרס לאומי ראשון במעלה. מדינה שחפצה בחיים ומובילה קדימה, חייבת לגייס את כל הכישרון שעומד לרשותה.

הציבור כבר שם עכשיו, תור המערכת הפוליטית לקראת בחירות הקרובות, המציאות ברורה: **ייצוג שוויוני** הוא כבר לא "קישוט" בקמפיין. **עבור הבחורות והבחרים בישראל, זה הפך לשיקול הצבעה** קריטי. הציבור מבין שייצוג מגדרי הוא עניין של כוח, השפעה ואיכות קבלת ההחלטות. האימפקט של **עמותת כ"ן** הוא ההוכחה לכך שלא מדובר בתיאוריה. אלפי בוגרות ההכשרות שלנו, ומאות הנשים המכהנות כיום בחברות כנסת, ראשות ערים וחברות מועצה, הן העדות החיה לשינוי. הן מספרות על טרנספורמציה, לא רק של כלים מקצועיים, אלא של תפיסת עולם וביטחון עצמי שמאפשרים להן להוביל במוקדי ההשפעה הדרמטיים ביותר.

היעד שלנו ברור: 50:50 עד 2030 זו לא סיסמה, זה יעד בינלאומי רשמי שאנו מקדמות באמצעות "אמנת השוויון המגדרי". הגיע הזמן שחצי מהאוכלוסייה תהיה חצי מהשולחן סביבו מתקבלות ההחלטות על החיים של כולנו.

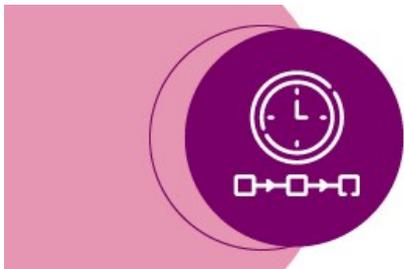
עכשיו זה ה-Money Time של השוויון.

תודה לכל אישה שבחרת להוביל, ותודה לכם שצועדים איתנו בדרך ליעד. תמיכתך תעזור לנו להמשיך להכשיר, להשפיע ולקדם שוויון מגדרי בישראל ותאפשר לנו להמשיך ולהוביל את השינוי.

שלכן ושלכם,

ד"ר אורית רישפי
יו"ר עמותת כ"ן

[לכניסה לאתר לחצי כאן](#)



**פעילות העמותה
ציר זמן**





שוויון מגדרי כפקטור אלקטורלי

לקראת מערכת הבחירות של 2026, **ערכה עמותת כ"ן סקר דיגיטלי המציג מסר ברור: שוויון מגדרי הפך מסיסמה ערכית לשיקול הצבעה קריטי**. למעלה מ-95% מהמשיבים הגדירו ייצוג שווה כערך דמוקרטי בסיסי, והנתונים מצביעים על מעבר חד משיח של "רצוני" לשיח של "מחוייב" כ-70% מהציבור דורשים כיום חקיקה שתחייב ייצוג שווה ברשימות לכנסת ולרשויות המקומיות. הציבור מבין כי הרכב השולחן משפיע ישירות על החיים של כולנו: על תקציבים, חינוך וביטחון קהילתי. כשחצי מהאוכלוסייה נעדרת ממוקדי ההחלטות, המציאות המתקבלת היא פשוט חלקית וחסרה.

הסקר חושף פער מגדרי, בעוד ש-73% מהנשים רואות בייצוג שווה ערך "מאוד חשוב", רק 36% מהגברים חושבים כך. הנתון לפיו הרוב המכריע של המשיבות היו נשים אינו מקרי; הוא מעיד על כך שאנחנו מגיבות היכן שמפריע לנו, ופועלות במקום שבו אנחנו הנפגעות הישירות מהיעדר הייצוג. למרות הפערים, המסר האלקטורלי חוצה מגדרים: כ-60% מהמשיבות **ים הצהירו כי התחייבות ל 50:50 תשפיע בוודאות על הצבעתם. בחירות 2026** הן רגע האמת הבוחרות והבוחרים כבר לא מסתפקים בהבטחות, נדרשת כעת אחריות ומנהיגות שמשקפת את פני החברה כולה.

המסקנה: ייצוג שוויוני הוא כבר לא סיסמה. הוא מנגנון אמון וגם סנקציה.



התקדמות מסוימת בייצוג נשים בדרגים בכירים אך הקצב איטי

הדוח השנתי של **מקנזי McKinsey & Company** המבוסס על נתונים של מאות חברות ועשרות אלפי עובדים. ות בוחן את הקריירה הנשית מהכניסה שלהן לשוק העבודה ועד הנהלה הבכירה. ניתן להסיק מהדוח החדש כי **ישנה התקדמות מסוימת בייצוג נשים בדרגים בכירים, בעשור האחרון אך הקצב איטי וההתקדמות אינה מובטחת לצד ארבעה ממצאים בולטים:**

- קיימת **ירידה במחויבות הארגונים לקידום נשים**. החברות מפחיתות השקעה ביוזמות לקידום נשים וגיוון תעסוקתי.
- **חסם בשלב הקידום הראשון לניהול**. על כל 100 גברים שמקודמים לתפקיד ניהולי ראשון – רק כ-87 נשים מקודמות.
- **נשים מחויבות לקריירה אבל רואות פחות הזדמנויות**. כאשר סביבת העבודה מציעה פחות תמיכה והזדמנויות פחות נשים מביעות רצון להתמודד על קידום.
- **נשים בתפקידי ניהול מדווחות יותר על עומס ושחיקה**, נושאות לעיתים קרובות גם בתפקידים בלתי פורמליים בארגון כמו תמיכה בצוות וניהול היבטים חברתיים.

הדו"ח של מקנזי מראה שהפער אינו נובע ממבנה ארגוני שבו ההזדמנויות לקידום אינן מחולקות באופן שווה. נשים נכנסות לשוק העבודה במספרים דומים לגברים, אך בכל שלב קטן בדרכן הן מקבלות מעט פחות הזדמנויות פער שמצטבר עם השנים להיעדר ייצוג בהנהגה.

גם כאשר נשים נכנסות לשוק העבודה במספרים דומים לגברים, מנגנוני הקידום ממשיכים לעצב מציאות שבה פחות נשים מגיעות לשולחנות קבלת ההחלטות.



חקיקה לשינוי המציאות

תיקון סעיף 7 לחוק הרשויות המקומיות (מימון בחירות), התשנ"ג-1993 מציע לחזק את התמריץ לייצוג נשים בזירה המקומית: במקום מימון של 115% יינתנו 120%, ו- **רשימה שבראשה עומדת אישה או שלפחות מחצית מחברי המועצה שנבחרו מטעמה הן נשים תהיה זכאית ל- 130% מימון בחירות.** הצעת החוק, שנכתבה בשיתוף עמותת כ"ן וביוזמת חברות הכנסת מירב כהן וטי צרפתי הרכבי ואחרות, מגיעה על רקע נתונים המצביעים על תתייצוג מתמשך של נשים בשלטון המקומי: בבחירות 2024 רק כ 6% מראשי הרשויות היו נשים וכ 20% בלבד מחברי המועצות הן נשים.

המהלך הוא חלק מפעילות הפורום המשפטי של עמותת כ"ן, בראשות עו"ד עדי לוי סקופ, הפועל לקידום כלים חקיקתיים שיחזקו את ייצוג הנשים במוקדי קבלת החלטות.



תכניות הכשרה אזוריות למנהיגות שווה

עמותת כ"ן מציעה מגוון רחב קורסים ייחודיים, מעשיים ורלוונטיים, שנועדו להכשיר נשים לפעולה ולהובלה בזירה הציבורית והמקצועית. בין אם את שואפת להיבחר לראשות עיר, לשבת בדירקטוריון, לפעול בכנסת, או להוביל יזמה קהילתית אנחנו כאן כדי לתת לך את הבסיס, את הידע ואת הכוח זה הזמן לפעול בכל תחום, בכל מקום, בלי מגבלות ובלי פחד.



מדיבורים למעשים האמנה כתוכנית עבודה

חברות וחברי כנסת מכל קצוות הקשת הפוליטית, ובהם ח"כ עדי עוזו וח"כ ד"ר אכרם חסון, **כבר אינם מסתפקים בהצהרות כלליות הם עוברים למעשים**. בהצטרפותם לאמנה לשוויון מגדרי של עמותת כ"ן, הם מאמצות ים תשתית מקצועית ואופרטיבית המותאמת למציאות של 2026. האמנה, שנוסחה לראשונה בשנת 1993 על ידי ד"ר אורית רישפי (לביא) ועודכנה לאחרונה באופן מקיף, מהווה כיום תכנית עבודה סדורה המגדירה יעדים, עקרונות ומדדים ברורים לייצוג שוויוני במוקדי קבלת ההחלטות. ההיענות הגוברת בקרב נבחרות ונבחרי הציבור מסמנת שינוי עמוק: מעבר משיח של כוונות לתרבות של אחריות, שקיפות ומדידה. בכך, הם נותנים תוקף מעשי להבנה כי יעד ה-50:50 עד שנת 2030 אינו "נושא לנשים" בלבד, אלא חובה ציבורית ואינטרס לאומי ראשון במעלה.

האמנה לשוויון מגדרי להורדה



הרצאה שיוויון מגדרי לא יפול עלינו מהשמיים

הרצאה בלי סיסמאות פומפוזיות לוקחת את המשתתפות.ים למסע מרתק דרך העיניים והעשייה של מי שמובילה את השיח בישראל מאז שנת 2000. מתאים לקבוצות קטנות וגדולות, לנשים וגם לגברים.

מפגש מהנה, שנותן מענה אמיץ לשאלות שכולנו חושבות וחושבים, ולא תמיד אומרות ואומרים בקול.

לפרטים והזמנת ההרצאה:

במייל wepower@ken.org.il ואפשר לשלוח וואצאפ או להתקשר: 0505020956





הבמה שלך

אנחנו מזמינות אותך לשלוח אלינו תכנים שכתבת בעצמך, תכנים העוסקים ב: ייצוג שוויוני במוקדי קבלת החלטות, נשים בפוליטיקה ובזירה המוניציפלית, מנהיגות נשית בעולם הציבורי והעסקי
אם כתבת מחקר? מאמר? עבודת עומק? תוכן שנולד מהשטח, מהאקדמיה או מהעשייה שלך, נשמח לתת לך במה אצלנו בבלוג.

מה צריך לעשות? לשלוח אלינו את המאמר או המחקר בפורמט PDF למייל - לצרף תקציר קצר וברור כמה שורות שעושות חשק לקרוא + תמונה רלוונטית
לחצי כאן לשליחה



מנהיגות נשית

טלי מולנר - מועמדת לראשות עיריית נתניה הפגינה אומץ השראה וערכיות בהתמודדותה לראשות עיריית נתניה. כ-27% מקולות המצביעות והמצביעים הם הרבה מעבר לתוצאה הם אמן, קול נשי ברור ותקווה למנהיגות אחרת. טלי הביאה קמפיין ערכי של אחריות ציבורית, חיבור לקהילה וחזון של עיר שראיה את כולן וכולם. הבחירות הסתיימו, אבל הדרך ממשיכה. הקולות הרבים שתמכו בטלי מזכירים לכולנו שיש ציבור גדול שמבקש יותר נשים בעמדות השפעה ויותר שוויון סביב שולחנות קבלת ההחלטות. **תודה על האומץ, על הדרך ועל הדוגמה האישית.** עבור טלי השוויון לא היה רעיון מופשט אלא תהליך ההכשרה בעמותת כ"ן סיפקה לה שפה, כלים וביטחון לפעול ולהבין שהשולחן שבו מתקבלות ההחלטות אינו "מועדון סגור".



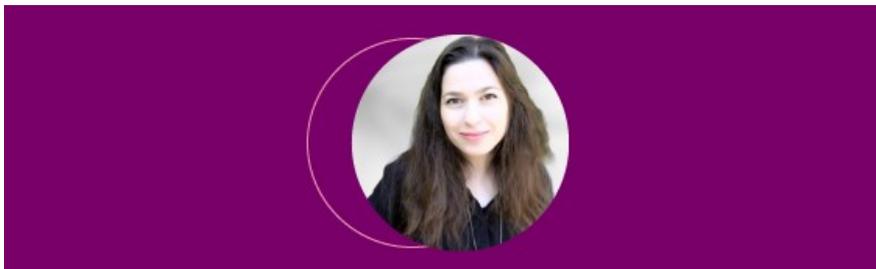
מינויים חדשים

חברת ועד מנהל חדשה (ותיקה) לאחר קדנציה מוצלחת כראש הרשות בכפר יונה, חוזרת אלינו שוש להמשיך פעילות לקידום ייצוג שווה לנשים בכלל ובשלטון המקומי בפרט. עם האישיות הפורצת, הניסיון הצבאי הבכיר והניסיון המוניציפאלי של מנהיגות מקומית שושי תהיה לנו לנכס אדיר.



קרן סמואל אנוך - מנהלת עמותת כ"ן

אנחנו שמחות לברך את קרן סמואל אנוך על כניסתה לתפקיד מנהלת העמותה. קרן בעלת רקע חברת הנהלה בעמותות וארגונים שונים, יועצת ארגונית וסמנכ"לית משאבי אנוש, עם ניסיון של למעלה מ-20 שנים בליווי ארגונים, הנהלות ומנהלים. ות, בפיתוח ארגוני, בהובלת תהליכי שינוי ובהכשרת מנהיגות. קרן הגיעה לעמותת כ"ן מתוך חיבור עמוק לערכי שוויון חברתי, דמוקרטיה וקידום נשים לעמדות השפעה וקבלת החלטות, ומאמינה כי שילוב בין מודעות ציבורית (של גברים ונשים), לבין הקניית ידע מקצועי ומומנויות בתהליכי הכשרת מנהיגות נשית- הוא מפתח ליצירת שינוי מערכתי.



כתבו עלינו

« עמותת כ"ן - כה נשים: »

"שוויון מגדרי כבר אינו קישוט קמפייני, הוא הפך לשיקול הצבעה"

הנשים, חל אומנם שיפור, אך הוא עדיין אינו מספיק. בשנת 2000 שיעור הנשים במועצות הערים היה 6%, ולאחר המהפכה החוקית לרשות המקומיות שיעור נגיע לכ-28%.



ירשפי, תצבה לשימור משמעותי

"פעלנו למען תגמול רשימות עם ייצוג גבוה לנשים במועצות הערים. התגמול ניתן לרשימה שבה יש לפחות 30% ייצוג נשי שנבחרו למועצת הערים המקומיות ומכונות במספרן לפחות שנה. אנו מקווה שתגמול יגדל, כדי להגביר בעתיד את ייצוגן. כבר הנוהג בכנסת הצעת חוק להגדרת התמרון לייצוג נשים במועצות הערים מ-15% ל-30% לרבות, היעד הוא להגביר את הייצוג הנשי ולהגיע לשוויון לא רק ברוב הנבחר, אלא גם ברוב המקצועי.

לקראת הבחירות שנפתח מספר חברות הכנסת עומד כיום על 30 נשים. הידע ערר רישפי מיהווה שיויונו הנשי יגדל במסגרת. הצפייה שלנו היא להעלות מספר הנשים בכנסת הבאה", היא אומרת. מחשבונו

יו"ר העמותה מקווה כי בבחירות הקרובות לכנסת יגדל מספר הח"כיות, העומד כיום על 30 אף שחלקן של הנשים באוכלוסייה עומד על כ-51% - רק כ-30% מכהנות בתפקידים בכירים בשלטון המקומי ו-14 נשים בלבד משמשות כראש עירייה

הנשים הנרדו ייצוג שווה כ"חשוב" או "באחר השווה" עוד עולה מהסקר שמכמעט 60% מהנשים השיבו כי הדרישה שרשימה מתחייבת לייצוג שוויוני תשפיע על הצבעתן, ועוד כשליש השיבו "אולי". במקביל, יותר מ-90% העירו כי היעדר ייצוג שווה דחוק אותם מלהצביע לרשימה. כ-73% מהנשים הגיחו לייצוג שווה כ"באחר מסקר שנעשתה כ"ן לקראת הבחירות לכנסת שתקיימה השנה, נבחנו עמדות שונות כלפי ייצוג שווה של נשים ונבחרים בדימוס. עולה כי יותר מ-95% מהנשים

מעריב

שוויון מגדרי

"שנת הבחירות היא ההזדמנות שלנו לשינוי - או שנצטער אחר כך"

בשעה שהמערכת הפוליטית מתמלאת בסיסמאות, עמותת כ"ן - כוח נשים WEPOWR מציבה דרישה ברורה לייצוג שוויוני לנשים במוקדי קבלת ההחלטות כתנאי לדמוקרטיה אמיתית - ובעת, בשנת בחירות, זה רגע ההכרעה של הצביור

דה מרקר

עיתון הארץ - לחצו כאן לקריאה

אתה איתנו, כ"ן?

הועד המנהל: יו"ר ד"ר ועו"ד אורית רישפי (לביא), הלן גלבר, ורד סויד, דפנה מנור ושושי כידור
בצוות: עו"ד עדי לוי סקופ - מנהלת הפורום המשפטי, קרן סמואל אנוך - מנהלת העמותה, שרון ברנד - תוכן דיגיטל ודוברות.

פעילות העמותה מתקיימת בשותפות עם קרן פרידריך אברט, האיחוד האירופי ארגון האו"ם וה SDG - כחלק ממחויבות משותפת לקידום שוויון מגדרי וייצוג נשים במוקדי קבלת החלטות 50:50 עד 2030.

**תרומתך תעזור לנו להמשיך
להכשיר, להשפיע ולקדם שוויון מגדרי בישראל
ובעיקר להמשיך ולהוביל את השינוי!**

לחץ לתרומה באתר
בביט: [...https://app.upay.co.il/API6/s.php](https://app.upay.co.il/API6/s.php)
*התרומה מוכרת לצורכי מס



עמותת כ"ן כוח נשים | דניאל פריש 3 | תל אביב | 036205732 | www.ken.org.il

Unsubscribe | Report spam

נשלח באמצעות תוכנת [ActiveTrail](https://www.activetrail.com/)