



פורום משפטי
עמותת כ"ן

האמנה לשוויון מגדרי בישראל 2025

התחייבות ליצירת מציאות שוויונית, בטוחה וצודקת
עבור נשים בישראל
מחויבות ל-50:50 עד 2030



במימון משותף של
האיחוד האירופי





האמנה לשוויון מגדרי בישראל

2025

התחייבות ליצירת מציאות שוויונית, בטוחה וצודקת

עבור נשים בישראל

מחויבות ל-50:50 עד 2030

האמנה מהווה התחייבות לעמוד לצד עמותת כ"ן וארגונים אחרים הפועלים למען מטרות אלה, ולקדם באופן **ממשי ובפועל** את ערכיה באמצעות **חקיקה, הכשרות ומידע** - שלושת היסודות המרכזיים המנחים את פעילותה, כשכל אלה מלווים במימון הולם ואפקטיבי. **יעד מספר 5 ביעדים בני הקיימא הוא שוויון מגדרי והוא אמור להיות מושג לא יאוחר משנת 2030.**

נציין כי עם ההגעה ליעד השוויון הייצוגי בשנת 2030 או קודם, ניתן יהיה בפיקוח ובמידת הזהירות להתחיל לבטל באופן זהיר ובפיקוח את ההעדפה המתקנת על סוגיה היכן שימצא כי התבסס השוויון במלואו הוא בר קיימא.

הפורום המשפטי של עמותת כ"ן הפועלת משנת 2000 להכשיר אלפי נשים להשתלבות בעמדות השפעה, **מציג תכנית פעולה מקיפה הכוללת חקיקה** שתבטיח ייצוג נשים ברשימות פוליטיות, קביעת מכסות שוויון בדירקטוריונים ובמשרדי ממשלה, תמריצים לנשים מתמודדות בבחירות, חובת שקיפות בוועדות ציבוריות, ניתוח מגדרי לתקציבים ועוד.

כפי שמתחייב **מיעד מספר 5 של היעדים בני הקיימא SDG 5**, עליהם כלל המדינות החברות באו"ם הסכימו, עלינו לקדם חקיקה מחייבת שתיצור שינוי מבני יציב ותבטיח מציאות שוויונית ובת קיימא וזאת עד לשנת 2030. החקיקה היא הכלי המרכזי להפוך את החזון למציאות בת קיימא, וחמש השנים הקרובות הן חלון ההזדמנות שלנו. עלינו להביא לכך שהזירה שבה המשפט והחקיקה, השטח והחברה האזרחית

מתכנסים יחד וממנה נולדת חקיקה שמבטיחה שוויון בר קיימא ומחזקת את יסודות הדמוקרטיה הישראלית.

חוק שוויון זכויות האישה (1951) יתוקן ויותאם ל-2026 ולקראת השגת היעד בר הקיימא של שוויון בין גברים לנשים עד לשנת 2030, כפי שמדינת ישראל התחייבה ומחויבת. החקיקה והרגולציה יהיו רוחביים ולא יחייבו הליכים פרטניים לכל סוג של תאגיד או זירה, כמצוין בבג"ץ המנכ"ליות. (2025).

התחייבות לייצוג שוויוני במוקדי קבלת החלטות

- נרכיב ונציג לציבור כבר בבחירות הקרובות ובאופן מיידי רשימות מועמדות ומועמדים המשקפות ייצוג שוויוני לנשים וגברים, הן ברמה הארצית, המקומית ובזירה הציבורית בכללותה. הכוונה לרשימות ריץ' רץ' בהן נשים וגברים מופיעים לסירוגין לכל אורך הרשימה או התפקידים.
- עקרונות אלה ישמרו בהקפדה ברשימות שתוגשנה וכתנאי מכריע בהסכמים הפוליטיים השונים שיחתמו לפני הבחירות ולאחריהן.
- נקדם חקיקה שתתגמל מפלגות וגופים המציגים ייצוג שוויוני של נשים וגברים, תוך הקפדה על הצבת נשים במקומות ריאליים, ברשימות ריץ' רץ'.
- נפעל לעגן בחוק רוחבי ייצוג שוויוני לנשים בדירקטוריונים, בתאגידים עירוניים, ועדות ובגופים ציבוריים הנתמכים מתקציב המדינה ובמלכ"רים על סוגיהם השונים, כולל נציבות שירות המדינה וכלל הגופים הדומים. כן נבסס חובת ייצוג שווה במפלגות המתמודדות אשר מאושרות ומקבלות מימון מדינה.
- נקיים מינויים ציבוריים שיבטיחו ייצוג שיווני לנשים בכל התחומים - מדיני, ביטחוני, כלכלי, חברתי ותרבותי - בהתאם לחוק שווי זכויות האישה ולפסיקת בג"ץ בענין דירקטוריונים, מנכ"לים ומנכ"ליות, בכירות ובכירים, כמובן שרות ושרים, והתפקידים השונים בכלל רוחב הזירה הציבורית.
- נתחייב לשילוב נשים בשולחנות משא ומתן מרכזיים ובמוקדי עיצוב מדיניות לאומית ובינלאומית. נצטרף ונתחייב לאמנת איסטנבול ולמימושה.

התחייבות להכשרה והעצמה מקצועית של נשים

- להשתלב בתפקידי הנהגה וניהול.
- **לחזק את תפקיד היועצות לקידום מעמד האישה** כרכיב מרכזי בהובלת השינוי.
- נקדם מערך **הכשרה, ידע וליווי מקצועי** עבור היועצות הפועלות ברשויות המקומיות, במוסדות ציבור ובמגזר העסקי, כדי לאפשר להן להוביל מדיניות שוויונית, לייעץ לגופים ממסדיים ולתת מענה מקצועי לנשים בקהילה.
- נקצה משאבים אפקטיביים להכשרות, קורסים ותוכניות ייעודיות לנשים המעוניינות לקידום מנהיגות נשית ציבורית ופוליטית.
- נקדם תכניות חונכות, הכשרה והעצמה לנשים צעירות, נשים מהפריפריה, ונשים מקבוצות מודרות.
- נפעל בנחישות ובפרק הזמן הנתון עד שנת 2030 לשילוב תחום המנהיגות הנשית והעצמה מגדרית כחלק אינטגרלי ממערכת החינוך וההשכלה הגבוהה.
- נקים מרכזי ידע והכשרה בשיתוף עם האקדמיה, גופי חברה אזרחית והמגזר העסקי, מתוך מטרה להעניק לנשים את הכלים המקצועיים להשתלבות שוויונית.

התחייבות לקידום חקיקה, מידע, שקיפות ומדידה מגדרית

- נפעל לחקיקה המחייבת איסוף, פרסום ונגישות של נתונים מפולחים לפי מגדר בתחומי תעסוקה, בריאות, חינוך, ביטחון, תקציבים ועוד.
- נפעל להטמעת תקצוב מגדרי בכל משרד ממשלתי וברשויות המקומיות, ונבטיח שקיפות מלאה בתקציבי מדינה, תרבות, דת, ספורט ותשתיות.
- נקדם פרסום דוחות שנתיים על מצב הנשים בישראל, על בסיס מחקר ונתונים מהימנים, כדי להוות תשתית לקבלת החלטות ציבוריות.
- נבטיח שימוש בנתונים ככלי לפיקוח ציבורי ולשינוי מדיניות, תוך שיתוף פעולה עם גופים בינלאומיים ועמידה בסטנדרטים של האו"ם.

התחייבות למיגור הדרה ציבורית

- נמגר כל הדרה וצנזור נשים בכל זירה ציבורית: באקדמיה, בתחבורה הציבורית, במרחבים קהילתיים, במרחבי תרבות ובמרחבים דיגיטליים.

- נפעל לחקיקה וליישום חוקים שיגדירו אלימות במשפחה ואלימות כלכלית, ויספקו לנשים נפגעות סיוע משפטי ומסגרות הגנה.
- נחזק את אכיפת החוק והענישה כלפי עברייני אלימות מגדרית, תוך מתן ליווי והגנה לנשים נפגעות אלימות.
- בתי הדין רבניים והמוסדות הדתיים יוכפפו לחוקי המדינה ועקרונותיה, כולל שיוויון הזכויות והייצוג לנשים.

התחייבות ליצירת חברה צודקת, בטוחה ושוויונית לנשים

- נמגר פערי השכר המגדריים באמצעות צעדים מבניים: חינוך איכותי לגיל הרך (טווח ארוך לטובת ביסוס העקרונות כבני קיימא), הרחבת חופשת הורות לאבות, ועידוד שילוב נשים בהייטק ובתעשיות מתקדמות, ריווחיות ומתגמלות כלכלית וחקיקה מתאימה להגברת החובה למסירת מידע בנושא פערי שכר.
- נקדם מערכת חינוך שוויונית מגיל צעיר, שתטמיע ערכי שוויון מגדרי ותעודד שאיפות מנהיגותיות בקרב בנות.
- נפעל לביטול אפליה תקציבית בתחומי ספורט, תרבות וחברה, ולהבטחת חלוקה שוויונית של משאבי מדינה.
- נבטיח שיוויון בתחומי הביטוח הלאומי, חופשות הורות וזכויות אישיות ומשפחתיות, תוך התחשבות במגוון הקיים במציאות חיינו.
- נבטיח מעמד אזרחי ואישי שיוויוני בסוגיות המשפחה על סוגיה השונים של משפחה.
- נבטיח הגנה על נשים ואישורי אחזקת נשק שיהיו בטוחים לנשים.
- נקדם את חיזוק ושימור מוסדות המדינה לקידום נשים, תוך שמירה על עצמאותם המקצועית והגנה מפני כפיפות פוליטית או מגזרית.

התחייבות לעמידה ביעדים בינלאומיים

- נפעל להשגת יעד 5 מבין יעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDG5), המחייב שוויון מגדרי מלא וייצוג שוויוני של נשים וגברים בכל מוקדי קבלת ההחלטות.
- נתחייב לפעול להשגת יעד 50:50 עד לשנת 2030, כבסיס לחברה דמוקרטית, צודקת ושוויונית.

התחייבות לפעילות משפטית - אסטרטגית

- נקדם תיקוני חקיקה משמעותיים, ניזום עתירות לבתי משפט ונוביל יוזמות מדיניות במטרה להסיר חסמים מבניים ולבסס שוויון מגדרי מהותי.
- נעמיק את פעילות הפורום המשפטי של עמותת כ"ן ודומיו כזירה מקצועית ואסטרטגית לשיתופי פעולה עם החברה האזרחית, המערכת המשפטית, משרדי הממשלה, הרשויות המקומיות והקהילה הבינלאומית.
- נפעל להטמעת חשיבה משפטית מגדרית בכל תחומי החקיקה, התקצוב והמדיניות הציבורית.
- נעמיד את הפורום המשפטי של עמותת כ"ן ודומיו ככתובת לייעוץ, סיוע וליווי לנשים המבקשות להשתלב בעמדות בכירות, ונפעל להסרת חסמים משפטיים ומבניים המונעים את קידומן.

התחייבות לשיתופי פעולה מערכתיים

- ניצור שיתופי פעולה בין החברה האזרחית, המערכת המשפטית, משרדי הממשלה, רשויות מקומיות והקהילה הבינלאומית, גופים בינלאומיים מגוונים לשם יצירת שינוי מערכתי מתמשך ובר קיימא כאמור.
- נחזק קואליציות קיימות וניזום שיתופי פעולה חדשים שיגבשו פתרונות חדשניים לקידום שוויון מגדרי בישראל.

נציגות ונציגי הציבור / ראשי וראשות מפלגה / רשויות / רשימות / ארגונים / ותאגידים / מתמודד/ת בבחירות, החתומים על הצהרה זו, רואות ורואים חובה דמוקרטית, ערכית ומוסרית לפעול ליצירת מציאות שוויונית ובטוחה עבור נשים בישראל, ולהבטיח השתלבותן השוויונית במוקדי קבלת ההחלטות ובקביעת המדיניות.

על החתום: Wepower כ"ן למנהיגות נשית

נודה על כל סיוע, תרומה, קטנה כגדולה וזאת על
מנת שנוכל להמשיך עשייה כה חשובה, וביתר שאת!

לתרומות במייל: wepower@ken.org.il

*לעמותה לפי סעיף 46א

