

12 מאי, 2025
יום שני י"ד אייר תשפ"ה

לכבוד

שר האוצר
נציב שירות המדינה
היועצת המשפטית לממשלה
נציבות שירות המדינה- מנהלת תחום בכיר גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי

ג.א.ג;

הנדון: מינוי למנכ"ל לית למשרד האוצר

1. הח"מ פונות בזאת בעקבות הפרסומים לפיהם שר האוצר בצלאל סמוטריץ' מראיין גברים בלבד לתפקיד מנכ"ל משרד האוצר - וזאת בניגוד בוטה לעקרונות היסוד שנקבעו בחוק ובפסיקת בג"צ בעתירה שהוגשה לאחרונה בעניין ייצוגן של נשים במשרות מנכ"ל במשרדי הממשלה (בג"ץ 1363/23 שדולת הנשים בישראל ואח' נ' ממשלת ישראל ואח'), לפיהן חלה חובה ברורה ומפורשת לפעול לייצוג הולם של נשים בכלל וגם במינויים זמניים, ובפרט במינויים של ממלאי מקום, לרבות במשרות אמון בכירות. כדברי כב' השופט חאלד כבוב (בעמ' 23 לפסק הדין):

"...ברורה לכל חובת הייצוג ההולם לנשים בגופים ציבוריים, בתפקידים בכירים סביב שולחן קבלת ההחלטות, וכי זו חלה על הממשלה בעת מינוי מנכ"לים למשרד ממשלתי בפרט, ותפקידים פטורים ממכרז בשירות המדינה בכלל".

2. בית המשפט עמד על כך כי מדובר בחובה אקטיבית ולא פורמלית בלבד. על הגורם הממנה לפעול אקטיבית, ביוזמה, בנחישות ובתום לב לקידום מינוי נשים, תוך נקיטת כל אמצעי סביר לאיתור מועמדות מתאימות.. חיפוש מועמדות צריך להיות כן, יסודי, ומלווה בהנמקות. אין להסתפק בפנייה שגרתית לגופים הממליצים. נדרשת פעילות ממשית, אקטיבית ושקולה".

3. ככל שהכוונה היא למנות גבר לתפקיד מנכ"ל או ממלא מקום מנכ"ל – ללא שנעשה ניסיון כן, רציני ומתועד לאתר מועמדת אישה – הרי שמדובר בהפרה בוטה ומבישה של חובת הייצוג ההולם, המהווה גם פגיעה בעיקרון השוויון הקבוע בחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א-1951, ובחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

4. מינוי נוסף של גבר לתפקיד כה בכיר – וביתר שאת כאשר מדובר במשרד שאמון על היבטים כל כך מרכזיים של ממשלה ואזרחים ואזרחיות – פוגע פגיעה ישירה לא רק ברוח החוק אלא גם בתכליתו, ובפרט בעקרונות שנקבעו בבג"ץ. מדובר בתקדים שלילי, המעביר מסר חמור לציבור הרחב ולמשרדי הממשלה כולם, ומשקף זלזול בוטה במערכת החוק והמשפט.

5. אך לפני ימים ספורים בלבד, התקיים – ביוזמתנו ובהשתתפותנו – דיון בוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת, שעסק ביישום פסק הדין ובחובת הייצוג ההולם לנשים בשירות הציבורי. במהלך הדיון, הביעו נציגי הממשלה ונציבות שירות המדינה התחייבות חד-משמעית לפעול בהתאם להוראות פסק הדין. והנה, טרם יבשה הדיו, ואנו מתבשרות – לכאורה ולמיטב ידיעתנו – (נשמח אם לא כך הדברים) על החלטה הפוכה ברוחה ובמעשיה – המלמדת לצערנו כי ההצהרות כי ההצהרות שהושמעו אינן אלא מס שפתיים ריק מתוכן – ככל שהמידע הנ"ל נכון, ואם איננו נכון – מה טוב!

6. במצב דברים זה, אנו דורשות ביטול ההליך למינוי גבר לאלתר, אם אכן מתנהל הליך שכזה, ולוודא כי כל הליך מינוי – זמני או קבוע – ייעשה תוך כיבוד הוראות הדין והפסיקה, ותוך נקיטת מאמצים ממשיים להבטחת ייצוג הולם לנשים במשרות בכירות.
7. המשך קידומו של מינוי של גבר לתפקיד מנכ"ל משרד האוצר או מ"מ מנכ"ל למשרד האוצר, יעמוד בניגוד להוראות הדין ולפסיקת בג"ץ, ויחייב את בחינת כלל הצעדים המשפטיים העומדים לרשותנו – לרבות פנייה לערכאות.
8. למותר לציין כי לא חסרות מועמדות מעולות ביותר לתפקיד מנכ"לית משרד האוצר. לא ניתן להשלים עם הפרה כה בוטה של הוראות הדין דווקא על ידי משרד מהחשובים בממשלה אם לא החשוב מכולם.

בכבוד רב ובברכה,



עו"ד עדי לוי סקופ
ראש הפרורם המשפטי עמותת כ"ן

054-5860711



ד"ר ועו"ד אורית רישפי לביא,
יו"ר ומנכ"לית בפועל עמותת כ"ן

054-7780111

www.ken.org.il

wepower@ken.org.il