



נייר עמדה בענין הצ"ח תגמול חברי מועצה
Wepower עמותת כ"ן
לקידום נשים למוקדי קבלת החלטות וייצוג שווה

לכבוד ח"כ יעקב אשר, יו"ר ועדת הפנים והגנת הסביבה

חברי וחברות ועדת הפנים

שר המשפטים, ח"כ יריב לוין

שר הפנים, ח"כ משה ארבל

חברי וחברות הכנסת

לקראת דיון ביום 27 אפריל 2025 בוועדת הנגים ואיכות הסביבה

הנדון: עמדת עמותת כ"ן WEPOWER בענין:

הצעת חוק לתיקון פקודת העיריות (גמול השתתפות בישיבות והחזר הוצאות לחברי מועצה),
התשפ"ג-2023 (פ/3603/25) של חה"כ יעקב אשר - הכנה לקריאה ראשונה

הצעת חוק הרשויות המקומיות (גמול השתתפות בישיבות והחזר הוצאות לחברי מועצה),
התשפ"ג-2023 (פ/3789/25) של חה"כ דן אילוז - הכנה לקריאה ראשונה

נכבדי, נכבדתי,

1 – ברכות והערכה רבה להצעות החוק הנ"ל, הן של ח"כ יעקב אשר, והן של דן אילוז.

2 – אנו מברכות על הצעד החשוב הזה של הבאת החוק באופן רציני. אנו מאמינות כי החוק מובא הפעם בכוונה מלאה.

נציין כי עמותת כן WEPOWER, והתחומה מטה, ממייסדות עמותת כ"ן הפועלת 25 שנים, (וגם בראש המחנה של פורום אח"מ ארגון חברי וחברות המועצות ברשויות המקומיות), חוזרים ומציעים

ביחד את החוק הנ"ל באופן מתמיד ומסור, בהיותו נדבך חשוב בדרך להשבת השלטון המקומי בישראל, והדמוקרטיה בכללותה.

3- לא נכביר במילים, הכל כבר נאמר – התגמול לנבחרי/ות הציבור חשוב, חיוני, מכבד, ומאפשר תפקוד ראוי. החזר הוצאות ותקציב לקשר עם הציבור חשוב אף הוא וצריך להכלל בתחשיב ובתמחור הסכומים אשר יקבעו.

חשוב לא פחות – תיקון העיוות הזה מהווה גם תיקון חושב בדרך להבאת השיויון המגדרי והייצוג השווה לנשים ברשויות המקומיות, סוגיה אותה פועלת עמותת כ"ן WEPOWER לתקן באופן ספציפי.

נוכחותן של נשים בשלטון המקומי חסרה מאוד, והדבר צורם מאוד. ייצוג שווה בתחום המנהל את חיינו מקורב ביומיום הוא הכרח, הוא זכות, הוא חובה, הוא הוגנות, צדק, ומפתח להמשך חיים טובים ובני קיימא לכולנו כאן, ועם ממשל מקומי מתקדם הוגן איכותי ובר קיימא.

נסביר – אם נחזו – לנשים קשה יותר להתמודד בשל מאפייני ההתמודדות – גם הכסף, גם גיוס האנשים, העדר רשתות של חברים מהסיירת שייטת טייסת... גם הקושי באופי היותר אגרסיבי של הפוליטיקה, ועוד מחסומים שלא כאן המקום לפרטם, אך הם ידועים ולא חדשים ככל ועיקר.

4 – אזכורים קטנים – רק בישראל אין תגמול והחזר הוצאות לחברי וחברות המועצות ברשויות המקומיות, זהו התפקיד הסטטוטורי היחיד בו הנבחר/ת מנועה מלקבל תגמול, תקציב והחזר הוצאות, כולל הוצאות לקשר עם הציבור. הדברים ידועים, פורום אח"מ העלה את כל הסוגיות הללו כבר לפני 30 שנים, ובכל שנה, בכל כנסת, בכל כנס אקדמי, בכל סבב בחירות, לפני הבחירות ו מיד אחריהן.

פורום אח"מ נפגש עם כל שרי הפנים לדורותיהם, וכולמן תמיד תמכו והביעו הבנה והסכמה לחשיבות החקיקה.

עמותת כ"ן מכשירה והכשירה עשרות ומאות נשים כדי שתמודדנה לתפקידים ציבוריים, שתכרנה את הזירה המוניציפאלית ותוכלנה לפעול ולהשפיע ולתת ביטוי ל 50% מהאוכלוסיה.

עמותת כ"ן לקחה על עצמה הכשרת נשים להתמודדות למוקדי קבלת החלטות וזה מה שקרה:

בשנת 2000 יצאנו לדרך – עם 6% חברות מועצה בכל הארץ.

פעלנו כל השנים להכשרות לימוד ליווי מנטורינג נטוורקינג והכשרנו מאות ואלפי נשים בכלל הקהילות מגזרים וברחבי הארץ

בשנת 2025 – אנחנו עם כ 30% נשים חברות מועצה ברחבי הארץ.

5 – ההתנגדות (המסורתית) של מרכז השלטון המקומי מתייחסת אך ורק לסוגית מקור המימון ולא מביעה שום התנגדות. חבל שלא מצאו בנפשם את הכוח וההגינות לתמוך במהלך גם אם המן מוטרים מסוגית המימון. יצויין כי גם עמותת כ"ן WEPOWER, מוטרדת מסוגית הכספים ברשויות המקומיות – אך סוגיה זו בכלל, ומקורות המימון לתגמול והחזר ההוצאות המוצעות בפרט - ניתן לפתור במגוון אופנים.

6 – בזכות היותנו עמותת כ"ן - גוף ותיק מאוד ומקצועי מאוד, שמלווה, מנחה, מלמד ומכשיר נשים מזה שנים רבות להתמודדויות לבחירות המקומיות, הן כמתמודדות והן כתומכות, הרי שיש מי מהפעילות שלנו שמכהנות כיום כראשי רשויות, ו/או חברות מועצה, סגניות וחברות כנסת – ראה לין קפלן בתל מונד - וממפגשים ושיחות עם רבות מבוגרותינו, שותפותינו וחברותינו, - אין למעשה שום התנגדות להצעות החוק הנ"ל וגם לא צריכה להיות. בדיקה זריזה בקרב ראשי הרשויות תגלה זו בקלות.

7 – הצעות החוק הנ"ל חשובות ומבורכות גם הן וגם המציעים שלהן. תבורכו.

8 – כדי באמת להשביח ולשפר, שלא לומר לתקן, את השלטון המקומי כמשל דמוקרטי איכותי מתקדם ובר קיימא – נחוצה למעשה רפורמה בשלטון המקומי בישראל.

פורום אח"מ הציג ומציג את עמדתו באשר לרפורמה הנחוצה – ועמותת כ"ן תומכת בעמדות פורום אח"מ, בין השאר העמדת כלים מקצועיים ותמיכה מקצועית לחברי וחברות המועצה כגון ייעוץ משפטי בדסק ייעודי בתוך משרד הפנים, כגון הפעלת הממונים באופן אמיתי ויעיל ולא כפי שמתחרש היום, כשהממונים כמעט ולא מתפקדים מול חברי וחברות המועצה, הגבלת משך הכהונה לראשי רשויות, ועוד רשימה שלמה של שינויים ותיקונים חשובים אותם פירטנו ונפרט עוד – וגם הם יתגשמו.

הם יתגשמו כי כולנו רוצים ממשל מקומי איכותי דמוקרטי ובר קיימא.

בהזדמנות זו אני מברכת ושמחה לראות שכל ניירות העמדה של פורום אח"מ ושלנו באים לידי ביטוי כיום בניירות עמדה של ארגונים חדשים שהוקמו לאחרונה ואימצו כמעט אחד לאחד את מבנה הרפורמה שלנו, כמעט סעיף אחד סעיף, מבלי להחסיר דבר. בין השאר עקרונות המצויים בעבודת המחקר שלי לדוקטורט הפכו לנחלת הכלל (לא תמיד בציטוט המקור) – אבל – על כך – תודה רבה.

לסיום,

9 – מוצע בזאת להקים צוות חשיבה מקצועי לסוגית גובה התגמול והחזר הוצאות, ולהמשיך כדי ליצור מסמך מכוון לחקיקה נוספת למימוש רפורמה חיונית בשלטון המקומי. וכמובן – שנשמח לקחת חלק ולתרום מהידע, הניסיון, הכרת התחום בארץ ובחו"ל והמומחיות שלנו.

בכל הכבוד

ד"ר ועוז'ד אורית רישפי (לביא)

יו"ר ומנכ"ל עמותת כ"ן WEPOWER

מומחית לשלטון מקומי

Wepower@ken.org.il

www.ken.org.il

0547780111

orit@grcpa.co.il

