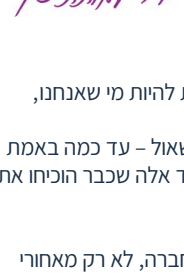




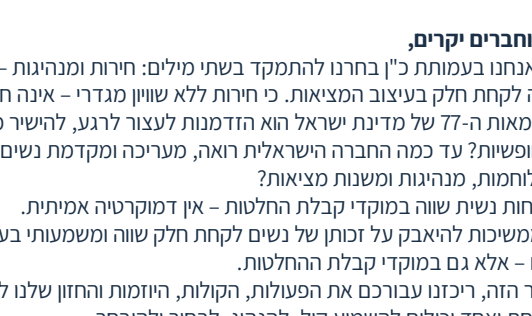
ניוזלטר יום העצמאות 2025

אמות כ"ן - שווה ציב

WePower כ"ן למנהיגות נשים



י"ר אלוני יושבת ראש



חברות וחברים יקרים,

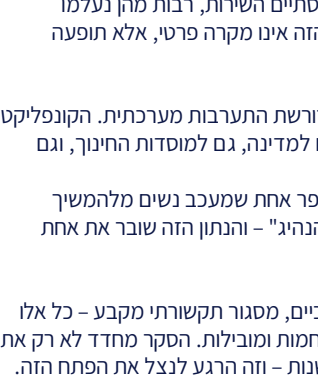
השנה, אנחנו בעמותת כ"ן בחזרו להתמקד בשתי מילים: חירות ומנהיגות – החירות להיות מי שאנחנו, והחובלה לקחת חלק בעיצוב המציאות. כי חירות ללא שוויון מגדרי – אינה חירות. יום העצמאות ה-77 מעדינת ישראל הוא הזדמנות לעצור לרגע, להשיב מבט ולשאול – עד כמה באמת אנחנו חופשיות? עד כמה החברה הישראלית ראויה, מעריכה ומקדמת נשים, במיוחד אלה שכבר הכיחו את עצמן כלוחמות? מנהיגות ומשנות מציאות? ללא נכחות נשית שווה במוקדי קבלת החלטות – אין דמוקרטיה אמיתית. אנחנו ממשיכות להיאבק על זכותן של נשים לקחת חלק שווה ומשמעותי בעיצוב החברה, לא רק מאחורי הקלעים – אלא גם במוקדי קבלת ההחלטות. בניוזלטר הזה, ריכזנו עבורכם את הפעולות, הקולות, היוזמות והחזון שלנו לחירות אמיתית המתקיימת רק כשלא אחראי אחד יחילים להשפיע קול, להנהיג, לבחור ולהיבחר. בדרך ל-2030 אנחנו בונה מציאות אחת – של יושרה, של אופק, של נשים מנהיגות בכל מוקדי ההשפעה. פעילות העמותה מתקיימת בשותפות עם קרן פרידריך אברט, האיחוד האירופי וארגון האו"ם – כחלק ממחויבות משותפת לקידום שוויון מגדרי וייצוג נשים במוקדי קבלת החלטות.

בברכות חירות אמיתית,

י"ר אורית רישפי

י"ר עמותת כ"ן - שווה ציב

[לכניסה לאתר לחצי כאן](#)



זוכרות את הגיבורות

למה נשים לוחמות נעלמות מהמרחב האזרחי?

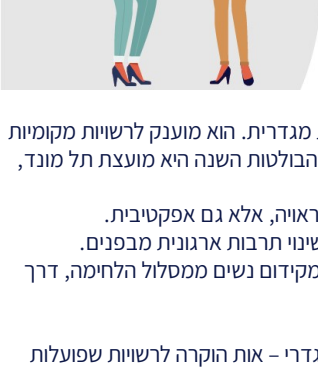
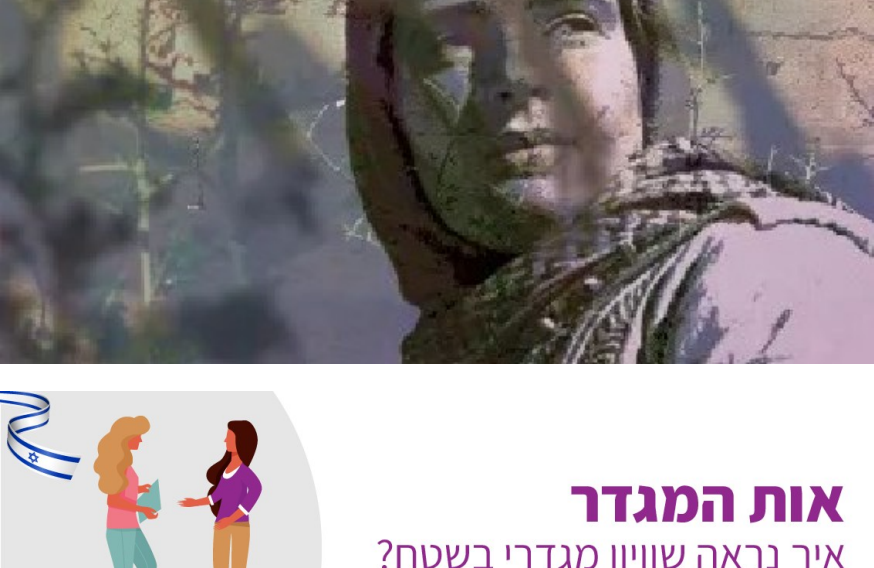
"שעת לילה בעיצומו של קרב לטרון. נערה אחת מסתובבת בחל"ם פנוע, אחרי שכל חבריה לצוות נהרגו. חילי הליון מתקרבים מרגע לרגע, היא זועקת לעזרה בקשר. בידי רמוק, היא מוכנה להתפוצץ אותו אם לא תהיה ברירה". מתוך הספר הדסה בקצה הלילה מאת גלי מיר חובנו

במשך עשורים, נשים שירתו כלוחמות ומפקדות בצב"ל – אך כאשר הסתיים השירות, רבות מהן נעלמו מהמרחב הציבורי, סקר שערבנו בעמותת כ"ן מצביע על כך שהפער הזה אינו מקרה פרטי, אלא תופעה חברתית רחבה ומובנית.

יותר מ-87% מהמשיבות והמשיבים לסקר סבורים שמדובר בבעיה שדורשת התערבות מערכתית. הקונפליקט בין מנהיגות צבאית להיעדר מנהיגות אזרחית הוא תמורה אדירה – גם למדינה, גם למוסדות החינוך, וגם לתקשורת.

88% מהנשאלות ים מצביעים על דעות קדומות חברתיות כגורם מספר אחת שמעכב נשים מלהמשיך במסלול הנהיגה. רק 2.3 מתוך 5 האמינו לתיאום שנשים "לא רוצות להנהיג" – והנתון הזה שובר את אחת הגורמי השרש בדרום: מחסור בתמיכה מוסדית, חוסר במסלולי הכשרה המשפיים, מסגור תקשורתי מקבע – כל אלו יוצרים תחרות זככית נוספת לנשים דווקא אחרי שהכיחו את עצמן כלוחמות ומובילות. הסקר ממחיד לא רק את הבעיה – אלא גם את הצורך בפעולה. הציבור מוכן לשמוע, להבין, ולשנות – וזה הרגע הנצח את הפתח הזה. נדרשים שנוי מדיניות, שנוי תודעה, ותמיכה ממשלתית ואזרחית רחבה.

מאכן נובע הצורך לא רק לספר את הסיפור של הלוחמות – אלא לפעול כדי שמי שהובילה בשטח הקרב תוביל גם במועצת העיר ובממשלה. לכן, כ"ן קוראת להקים גוף לאומי שיאפשר לנשים לעבור מהובלה צבאית לאזרחית – בדיוק כמו שהתו מסלולי פיתוח קריירה לגברים בוגרי יחידות מובחרות.



אות המגדר

איך נראה שוויון מגדרי בשטח?

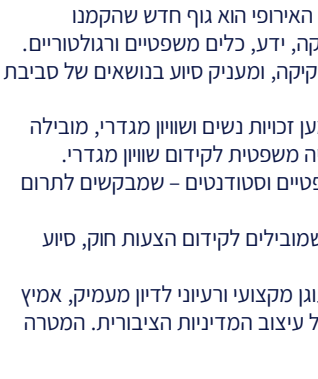
אות המגדר הוא אחד הכלים המרכזיים שלנו להוקרה ולעידוד מציאות מגדרית. הוא מוענק לרשימות מקומיות וארגונים שמקדמים שוויון בפועל – לא רק בהצטרות. אותה הדגממאת הבולטות השנה היא מועצת תל מונד, שהת 70% מהמנהלים הן נשים, מחוקן שתי מנכ"ליות מתור שלושה.

אות נועד ליצור תמריץ חיובי – ולהראות שמנהיגות נשית היא לא רק ראויה, אלא גם אפקטיבית. לצד ההכרה, האות מהווה מנוף להרחבת שיתופי פעולה, והזדמנות לשנוי תרבות ארגונית מכפיים. הוא גם מדגיש איך נראית כימוש כפועל של היעדים הלאומיים למעלה – מקידום נשים ממסלול הלוחמה, דרך הסרת חסמים, ועד להפיכתן למנהלות, מובילות ויוצרות מדיניות.

פרס אות המגדר מוענק השנה למועצת תל מונד!

עמותת כ"ן מזמינה רשויות מקומיות להגיש מועמדות לאות השוויון המגדרי – אות הוקרה לרשימות שפועלות לשינוי נשים בעמדות השפעה ומנהיגות.

הרשמה לאות המגדר 2025



הפורום המשפטי של עמותת כ"ן

גם גברים בשותפות

הפורום המשפטי של עמותת כ"ן בשיתוף קרן פרידריך אברט האיחוד האירופי הוא גוף חדש שהקמנו שמטרתו לסייע בקידום נשים למוקדי קבלת ההחלטות באמצעות חקיקה, ידע, כלים משפטיים ורגולטוריים. הפורום מהווה גוף מקצועי מוביל, לפעול לקידום הצעות חוק ויוזמות חקיקה, ומעניק סיוע בנושאים של סביבת עבודה שווה, ייצוג נשים במעמדות בכירות, מנשרת מוסמכת ולוחמת זכות נשים ושוויון מגדרי, מובילה על"ד עדי לוי סקופ – מומחית במשפטים, מנשרת מוסמכת וחדשנית לשיח ולעשייה משפטית לקידום שוויון מגדרי. הפורום פתוח לנשים וגברים כאחד – עורכות דין, שפוטות, יוצגים משפטיים וסטרטגים – שמבקשים לתרום לשיח ציבורי וחוקתי סביב זכויות נשים.

מדי חדש מתקיימים דיונים מקצועיים, מפגשי מדיניות וסעור מוחות שמובילים לקידום הצעות חוק, סיוע לנשים מתמודדות, והובלת יוזמות אסטרטגיות.

בימים שבהם חזירה המשפטית הכפלה לזירה פוליטית, הפורום מייצר עונן מקצועי ורעיוני לדיון מעמיק, אמיץ ורלוונטי. זה המקום להציע פתרונות, לתת חוקים, ולהשפיע ישירות על עיצוב המדיניות הציבורית. המטרה לקדם ייצוג שוויון (50:50) עד שנת 2030.

שומרים את התאריך: מפגש זום למשתתפי הקול הקורא

ביום שני, 5.5.25, בשעה 20:00, נקיים מפגש זום לכל מי שרשמו ל"קול הקורא" של הפורום המשפטי.

המפגש ייערך חודש שעה ורבע, וכלול: דברי פתיחה מאת י"ר אורית רישפי, י"ר ומנכ"לית, לבעול של עמותת כ"ן; הצגת תוכן הפורום המשפטי על ידי עדי לוי סקופ, ראש הפורום; הצגת שתי דוגמאות לנושאים אסטרטגיים בהם נרצה להעמיק; והזדמנות להעלות רעיונות, יוזמות ונושאים נוספים מצד המשתתפים והמשתתפות.

נשמח לראותכם! ולהגיע יחד מהלך השפעה!

[לחצי כאן להרשמה](#)



יעד 5 של ה-SDG: שוויון מגדרי

זה לא חלום, זו מטרה

החזון שלנו כ"ן עומד בקנה אחד עם היעד החמישי מבין יעדי הפיתוח של האו"ם (SDG 5): קידום שוויון מגדרי והעצמת נשים ונערות בכל תחומי החיים.

שוויון מגדרי הוא לא "נישה", אלא תנאי יסוד לחברה מוסרית, ציבורית ולאומית.

זה לא עניין של רצון טוב – זו אחריות מוסרית, ציבורית ולאומית.

מבין 17 היעדים הגלובליים של האו"ם – כמו חינוך איכותי (יעד 4), שיוני אקלים (יעד 13) וערים מקימות (יעד 11) – יעד 5 נחשב לעמוד קרובות בגל: אבול אקטיבי לקיים צדק אקלימי, מנשרת כלכלית או ממלכית תחן – בגל מציאת מאקרוכליסיה סביב העוליה. אנחנו מאמינות ששוויון מגדרי אינו "נישה" חברתית – אלא חלק איכותי לחברה אדוקה, חזקה וברוכה יותר. שוויון מגדרי אינו שאלה אינו "ציון טוב" אלא אחריות מוסרית וחברתית. החיבור בין איסוריהן של הלוחמות שנשכחו, לבין נתוני הסקר על חסמים ומנעקים – מדגים עד כמה המאבק הזה חיוני אמתו לא מסתפקות בלצ"ן אתגרים – אנחנו מציעות פתרונות, מימשות בשטח, ויוצרות קואליציות של שינוי: כי חירות אמיתית – היא חירות שווה.

[לכניסה לאתר של SDG לחצי כאן](#)

יעד 5 שוויון מגדרי

השנת שוויון בין המינים והעצמת כל הנשים והנערות.



מנהיגות את המחר

יוצאות לדרך ביוקנעם ואשקלון

חלק משיתוף הפעולה של עמותת כ"ן עם האיחוד האירופי וקרן פרידריך אברט, יפתחו בחודש הקרוב שתי הסדורות חדשות שהתכננו "מנהיגות את המחר" – בערים יוקנעם ואשקלון.

מטרת ההכנית היא לפתח, להעצים ולחזק נשים מובילות מערים מרכזיות באפון ובדרום, ולהכשיר אותן לפעול בזירה הציבורית המקומית. במהלך ההכשרה המשתתפות יעניקו בנושאים ש מגדרי ומעמדות, ירכשו כלים ניהוליים, יכירו מקרוב את מנהיגותן המקומית ויבנו אפיקי שיתוף לקידום שנוי חברתי בזירה העירונית. ההכנית מתקיימת בשיתוף פעולה עם היועצות לקידום מנסדה האשה בערים – גב' חמי יוספי (יוקנעם) וגב' מיכל דרורים (אשקלון), ואנו רואות ערך רב בהובלה המקצועית שלהן לקידום שוויון מגדרי בקהילות שבחן הן פועלות.



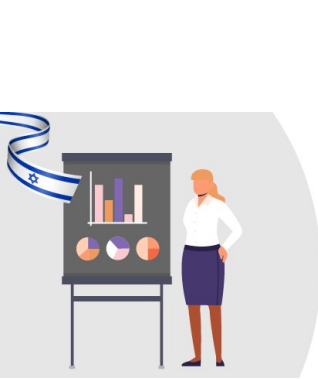
ההכשרה בהתיינות עמותת כ"ן, הפועלת לקידום נשים לעמדות בכירות בישראל

לפרטים נוספים:

מיכל דרורים - יועצת ראש העיר לילא וקנעם 054-2456252

י"ר רעל שטיינר - מנחת ההכנית 054-6677949

להרשמה בלינק המצורף, מס' המקומות מוגבל.

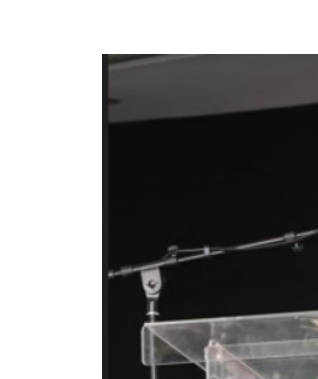


מעוניינת בהכשרה מותאמת אישית?

עמותת כ"ן מציעה גם הכשרות בהתאמה אישית, המיועדות לרשימות מקומיות, תאגידים, ארגונים ומועצות – עם תכנים שנונים בהתאם לצרכים הייחודיים של המשתתפות והמסגרת הארגונית.

בין אם מדובר בהובלה ציבורית, כלים ניהוליים, או העמקה בנושאי שוויון מגדרי – אנו נבנה יחד איתך את ההכשרה המותאמת.

[להרשמה לחצי כאן](#)



הרצאה שכל כולה תרומה

מסע אל העבר והעתיד של השוויון המגדרי

הרצאה ייחודית שלוקחת את המשתתפות ים למסע בין חוקי יסוד, מאבק עבר, ופרקטיקות עכשוויות של מנהיגות נשית.

בשיחה בגובה העיניים, עם המון המור ונקודות תובנה חדות, מגלים לא רק איפה היינו – אלא איך אפשר להגיע לשם.

האינטרס – כל ההכנסות מההרצאה הן תרומה ישירה לעמותת כ"ן. כך שהמנט ההרצאה לקהילה, לחברה או לארגון – היא לא רק הזדמנות להעשיר את הידע, אלא גם לתרום לעשייה חברתית רחבת היקף.

[הרצאה שכל כולה תרומה - להרשמה לחצי כאן](#)



לפרטים על הכשרות, הגשת מועמדות לאות מנדר והזמנת ההרצאה כתבו לנו מייל או פנו לשיי: 052-6570305