

מדיניות התנהגות מינית WEPOWER

תכלית

להבטיח סביבה בטוחה ומכבדת לכל החברים, המתנדבים והמוטבים של [wepower](https://wepower.org).

היקף

מדיניות זו חלה על כל העובדים, המתנדבים, היועצים וכל נציג אחר הקשור אלינו. מדיניות זו תואמת את החוק הישראלי.

הגדרות

- **הטרדה מינית**: הצעות מיניות לא רצויות, בקשות לטובות הנאה מיניות והתנהגות מילולית או פיזית אחרת בעלת אופי מיני.
- **ניצול מיני**: כל ניצול בפועל או ניסיון ניצול לרעה של עמדה של פגיעות, כוח מבדיל או אמון למטרות מיניות.
- **התעללות מינית**: חדירה פיזית ממשית או מאוימת בעלת אופי מיני, בין אם בכוח, בכפייה או בתנאים לא שוויוניים.

מדיניות

1. **אפס סובלנות**: יש לנו מדיניות של אפס סובלנות כלפי הטרדה מינית, ניצול והתעללות.
2. **מנגנון דיווח**: כל אירוע של התנהגות מינית בלתי הולמת חייב להיות מדווח באופן מידי לנושא המשרה הממונה - מנכ"ל, המדווח ליו"ר.
3. **סודיות**: כל הדוחות והחקירות יטופלו בסודיות מרבית.
4. **תמיכה בניצולים**: אנו נספק תמיכה ומשאבים לשורדות של התנהגות מינית בלתי הולמת.
5. **פעולה משמעתית**: כל אדם שיימצא אשם בהתנהגות מינית בלתי הולמת יעמוד בפני הליך משמעת, עד וכולל סיום העסקה או התקשרות איתנו.

אחריות

- **עובדים ומתנדבים**: חייבים לדבוק במדיניות זו ולדווח על כל מקרה של התנהגות מינית בלתי הולמת.
- **הנהלה**: חייבת לוודא שהמדיניות מיושמת ביעילות ולנקוט בפעולה מתאימה כאשר מדווחים על תקריות.

סקירה

מדיניות זו תיבחן מדי שנה ותעודכן בהתאם לצורך.